

Национальный Индекс прав человека

<http://index.belhelcom.org>

2024

Право на труд:
комментарии экспертов¹

Оценка:	3,3	-0,1
<i>в том числе, оценка по компонентам:</i>		
• Свободный труд, без всякого принуждения	2,9	-0,2
• Равный доступ к труду для всех	3,4	-0,1
• Справедливые и благоприятные условия труда	4,0	
• Справедливое вознаграждение	5	+0,1
• Содействие занятости и защита от безработицы	2,9	-0,1
• Механизмы защиты	1,6	-0,1

Оценивая ситуацию с правом на труд в 2024 г., эксперты Индекса поставили более низкие оценки, чем в 2023 г., но отметили улучшения в некоторых сферах. **Среди основных причин:**

- вступление в силу крупного пакета изменений в трудовое законодательство, которое с одной стороны адаптировало трудовые отношения к современным условиям (электронный документооборот, дистанционная работа), а с другой стороны формализовало дискриминационные практики
- расширение практики обязательной отработки («распределения»)
- сохранение низкого уровня безработицы (как официальный, так и реальный) и рост заработной платы
- завершение автоматизации процесса назначения больничных в целом позитивно, но ситуативно в 2024 г. привело к сокращению выплачиваемых сумм для ряда категорий работников

¹ «Эксперт» и прочие существительные морфологического мужского рода используются в значении общего рода и обозначают все гендеры.



#права человека

#подход, основанный на правах человека



office@belhelcom.org

#бизнес и права человека

#международные механизмы защиты прав



www.belhelcom.org

#дискриминация

• Свободный труд, без всякого принуждения

Принудительный труд в 2024 году продолжает сохраняться прежде всего в системе исправительных учреждений². Отказ от работы в колонии рассматривается как злостное нарушение режима и влечёт наказание – заключение в штрафной изолятор, а порой и новое уголовное дело по ст.411 УК (неповиновение требованиям администрации). Также сохранялась практика привлечения к труду лиц, принудительно помещённых в ЛТП (лечебно-трудовые профилактории), процедура направления в которые была упрощена в 2024 г.³

Сохраняется и расширяется система «распределения». В 2024 году не реализованы активно обсуждавшиеся в 2023 году планы по введению 5-летней отработки для всех выпускников. Тем не менее, поправки в Закон «О здравоохранении»⁴, установили, что обучение в клинической ординатуре врачей проводится только за счёт бюджета, а все ординаторы, начиная с февраля 2024 года, обязаны отработать не менее 5 лет (ранее обязательная «отработка» для выпускников-медиков составляла 2 года (и не касалась заочной ординатуры), теперь же минимальный срок увеличен более чем вдвое). Данное требование распространяется на всех граждан РБ, постоянно проживающих иностранцев, беженцев – то есть на всех, кто учится бесплатно; платить за ординатуру могут только иностранцы-не резиденты.

Кроме того, эксперты отмечают ряд других мер, призванных помешать отъезду за границу врачей, в т.ч. невыдачу документов, требуемых для трудовой миграции врачей; изменение программы мед вузов с тем, чтобы лишить возможности признавать квалификацию за границей.

Изменения в законодательство по вопросам образования⁵ с одной стороны устанавливают льготные условия распределения сотрудников силовых ведомств (из обучавшихся очно не менее половины срока за счет государственного бюджета от обязательного распределения освобождаются те, кто на момент распределения является сотрудниками Службы безопасности президента, военизированных организаций, органов государственной безопасности, таможенных органов, прокурорскими работниками). С другой стороны, для многих групп условия ужесточаются:

- сокращение ситуаций освобождения от возмещения средств молодыми специалистами, не отработавшими распределение в случае, если им невозможно предоставить новое место работы в населенном пункте, где работает супруга (супруг);

- ужесточились правила распределения супругов (из нормы исчезла формулировка «по желанию выпускника» и появилась обязанность согласовывать распределение по месту жительства или работы жены (мужа) с организацией, куда изначально должен был быть распределён человек);

² Ситуация с правами человека в Беларуси. Декабрь 2024

³ Информация о документе «О порядке и условиях направления граждан в лечебно-трудовые профилактории и условиях нахождения в них» – [Pravo.by](https://pravo.by); Новации законодательства о принудительном лечении и медико-социальной реадaptации в части правового регулирования отношений с обязанными лицами

⁴ Закон Республики Беларусь от 25.10.2023 г. № 308-З «Об изменении законов по вопросам здравоохранения» – [Pravo.by](https://pravo.by)

⁵ Закон Республики Беларусь от 05.12.2024 г. № 46-З «Об изменении кодексов по вопросам образования» – [Pravo.by](https://pravo.by)



- ужесточились правила перераспределения для выпускников отдельных специальностей и выпускников, направленных в сельскую местность (согласованию с министерством и облисполкомом раньше подлежало перераспределение только медиков и выпускников специальности «Сельское хозяйство», теперь добавились «Ветеринария» и «Рыбное хозяйство»);
- несмотря на предоставление льгот для служащих военнизированных и правоохранительных органов, ужесточились правила распределения традиционных «льготников», т.е. детей военных, милиционеров, сотрудников КГБ, офицеров прочих силовых структур, ветеранов войны в Афганистане, ставших инвалидами или погибших в связи со службой. Сейчас их можно распределить в иное место работы без согласия (раньше было только с согласия выпускника), а по желанию – только по месту жительства родителей (раньше было еще и по месту жительства супругов)⁶.

В 2024 г. Беларусь вошла в десятку худших стран по правам трудящихся в рейтинге ITUC Global Rights Index ⁷.

● Равный доступ к труду для всех

В целом, ситуация с доступом к труду улучшилась в силу повышенного спроса на трудовые ресурсы. Законодательные изменения, принятые в 2024 году (вступят в силу в 2025г.) расширяют перечень категорий безработных, которым государство предоставляет дополнительные гарантии занятости (лица предпенсионного возраста, лица с зависимостями и др. «граждане, которые не способны на равных условиях конкурировать на рынке труда»⁸. Также принято законодательство⁹, которым возвращается право на полную пенсию для работающих пенсионеров.

Усилились трудовые гарантии лицам в связи с прохождением военной службы, направлением на альтернативную службу. Ранее льготы устанавливались в связи и на период после увольнения с военной службы. Теперь в соответствии с внесенными дополнениями в Трудовой кодекс, наниматель обязан в течение 5 дней со дня получения уведомления военного комиссариата, взять назад человека, «уволенного в связи с призывом на военную службу, но не направленного для прохождения военной службы».

В то же время вводятся дополнительные ограничения на ряд профессий: нотариусы¹⁰, судебные эксперты ограничиваются в возможностях работы по совместительству.

⁶ <https://trends.belhelcom.org/storage/reviews/September2024/rpwVwnlIRve9WtJzxTzo.pdf>

⁷ https://www.ituc-csi.org/IMG/pdf/2024_ituc_global_rights_index_en.pdf

⁸ [Новеллы Закона о занятости населения Республики Беларусь](#)

⁹ [Указ Президента Республики Беларусь от 29.10.2024 г. № 402 «О социальной поддержке» – Pravo.by](#)

¹⁰ [Закон Республики Беларусь от 05.01.2024 г. № 343-З «Об изменении Закона Республики Беларусь "О нотариате и нотариальной деятельности"» – Pravo.by](#)



#права человека

#подход, основанный на правах человека



office@belhelcom.org

#бизнес и права человека

#международные механизмы защиты прав



www.belhelcom.org

#дискриминация

Сохраняется практика краткосрочных контрактов, которая, в том числе, используется для фактического увольнения (непродления контракта) по политическим мотивам¹¹.

Сохраняется практика черных списков¹² - проверки при приеме на работу, в том числе:

- по базе «БЕСпорядки»
- по «экстремистским» спискам
- для лиц, уже понесших наказание по статьям «экстремистской направленности»¹³.

Кроме того, продолжается формализация дискриминационных ограничений фактически по политическому признаку для конкретных профессиональных групп¹⁴.

● Справедливые и благоприятные условия труда

С 1 января 2024 г. вступил в силу крупный пакет поправок¹⁵ в трудовое законодательство, в т.ч. в Трудовой кодекс, актуализирующие трудовое законодательство под современные реалии (электронные документы, дистанционный труд и пр.) В частности¹⁶:

- работникам, работающим по контракту, заработная плата должна будет выплачиваться не менее 2 раз в месяц;
- предусмотрена возможность электронного документооборота между работодателем и работником (посредством электронного документооборота по-прежнему не допускается заключение, продление и изменение трудовых договоров);
- расширены формы дистанционной работы (постоянная, временная, комбинированная постоянная и комбинированная временная) и упрощено локальное регулирование труда дистанционных сотрудников;
- введена возможность ознакомления дистанционного работника с приказом об увольнении, в том числе и в электронном виде (например, посредством направления скан-копии приказа, составленного на бумажном носителе), что не предполагает обязательного использования ЭЦП;

¹¹ Например, [«Вызывают силовиков и в наручниках выводят за ворота». На «Беларуськалии» – новая волна увольнений «за политику»; Увольнение речичского врача-реаниматолога: хроника преследования 27 ноября.](#)

¹² ["Неблагонадежен". Кого в Беларуси теперь не берут на работу – DW – 03.04.2024](#)

¹³ [Бывшему политзаключенному работу в Беларуси не найти? – DW – 18.03.2024](#)

¹⁴ Положение о порядке и условиях прохождения профессиональной аттестации, подтверждающей квалификацию экскурсоводов и гидов-переводчиков; утвержденные Министерством юстиции Правила профессиональной этики нотариуса: <https://trends.belhelcom.org/storage/reviews/September2024/rpwVwnlIRve9WtJzxTzo.pdf>

¹⁵ [Закон Республики Беларусь от 29.06.2023 г. № 273-З «Об изменении законов по вопросам трудовых отношений» – Pravo.by](#)

¹⁶ [Ключевые изменения в трудовой кодекс 2024, Беларусь](#)



- при предоставлении отпуска не по графику отпусков с согласия работника отпускные можно выплатить не позднее 2 рабочих дней с даты начала отпуска (что упрощает предоставление трудового отпуска в индивидуальном «экстренном» порядке (т.е. не в соответствии с графиком отпусков) как для нанимателя, так и для работника);
- отпуск теперь можно делить более чем на две части (при условии, что одна часть не менее 14 дней);
- изменились нормы рабочего времени: для работников с неполным днём сокращение предпраздничного дня теперь делается пропорционально (например, при 4-часовом дне сокращение на 0,5 часа вместо 1 часа); также работнику с рабочим днём ≤4 часа разрешено по его желанию работать без перерыва на обед;
- вводится предельно допустимый срок отпуска “за свой счет” – 3 месяца в течение календарного года вне зависимости от условий локальных правовых актов, приказа нанимателя и т.п. (ранее - не более 30 календарных дней).

Согласно Указу от 21 марта 2024 года №105¹⁷, направленному на регулирование режима сверхурочной работы и работы в выходные дни в промышленных организациях, работодатели получили возможность увеличивать количество сверхурочных часов и работу в выходные дни, при условии предварительного согласования с действующим в организации профсоюзом. Этот механизм выглядит как гарантия добровольности привлечения работников к дополнительной работе, однако в ситуации отсутствия независимых профсоюзов, фактически расширяет возможности для принудительных переработок, что связано с использованием белорусских предприятий для целей оборонной промышленности России в условиях текущей войны¹⁸.

1 июля 2024 г. вступил в силу новый порядок в отношении пособия по временной нетрудоспособности (“больничным”)¹⁹:

- для граждан, работающих 10 лет и более, больничный с первого дня болезни оплачивается в размере 100 % утраченного заработка (ранее - первые 12 календарных дней возмещалось в размере 80 %);
- в расчет включаются все выплаты, на которые начисляются обязательные страховые взносы в бюджет ФСЗН на социальное страхование по всем работодателям (в том числе бывшим) в расчетном периоде. Ранее – только выплаты, связанные с трудовым результатом (в расчет не включаются единовременные выплаты – материальная помощь, пособие на оздоровление и др.);
- расчетный период увеличен до 18 месяцев (до изменений – 6 месяцев и только с учетом заработка по действующим работодателям);

¹⁷ Указ Президента Республики Беларусь от 21.03.2024 г. № 105 «О сверхурочной работе и работе в выходные дни в промышленных организациях» – [Pravo.by](https://pravo.by)

¹⁸ <https://trends.belhelcom.org/storage/reviews/May2024/mThCnjcl93yD6VN0ystL.pdf>

¹⁹ [Основные нововведения в порядке оплаты больничных в вопросах и ответах. Комментарий ФСЗН](#)



- расчет среднедневного заработка, периодов уплаты взносов в бюджет фонда осуществляется ФСЗН в автоматическом режиме (решение о централизации расчета минимизирует количество ошибок при расчете больничных бухгалтерскими службами организаций).

Этот новый порядок является шагом в автоматизации социальных расчетов, однако в 2024 г. в связи с увеличением расчетного периода для многих категорий работников, не имевших заработка 18 предыдущих месяцев, фактический размер больничных сократился, по данным экспертов.

Ужесточается процедура выезда за рубеж в т.н. “недружественные страны”: на уровне отдельных организаций вводятся меры по дополнительной отчетности о поездках за границу в случае командировок и даже отпуска; «замами по безопасности» проводятся беседы о нежелательности поездок в такие страны; вводится дополнительное требование согласования с начальством, - пока очевидно, что нет нормативной унификации, но уже есть административное требование повышенного контроля²⁰.

Практика бесед с подписанием документов, в которых содержится обещание «не допускать деструктивных проявлений по месту работы и жительства,... не участвовать в несанкционированных массовых мероприятиях» в 2024 г. стала применяться к сотрудникам частных компаний.²¹

В январе 2024 года были приняты изменения²² в законодательство о рекламе, которыми введен запрет рекламировать трудоустройство и обучение за рубежом. Оставлены исключения лишь для рекламы организаций и индивидуальных предпринимателей, чья деятельность связана с трудоустройством за рубежом; такая реклама может содержаться только на их сайтах в сети Интернет.

По мнению экспертов, на условия труда отдельных категорий работников (с родительскими обязанностями, с престарелыми родственниками) оказали негативное влияние факты закрытия частных детских учреждений (в частности, детских садов²³) и частных домов престарелых²⁴.

● Справедливое вознаграждение

В 2024 году благоприятная экономическая ситуация отразилась и на сфере труда. Рост экономической активности происходил на фоне стимулирующей внутренней экономической политики, максимального с 2008 года избыточного спроса в России и сопровождался стремительным повышением потребительского спроса и заработных плат, снижением безработицы

²⁰ <https://trends.belhelcom.org/storage/reviews/May2024/mThCnjcl93yD6VN0ystL.pdf>

²¹ <https://trends.belhelcom.org/storage/reviews/September2024/rpwVwnlIRve9WtJzxTzo.pdf>

²² Закон Республики Беларусь от 06.01.2024 г. № 353-З «Об изменении законов по вопросам рекламы» – Pravo.by

²³ В Минске закрыли все частные детские сады

²⁴ В Беларуси закрыли частные дома престарелых. Власти предложили варианты – например, отдать квартиру в обмен на уход



до рекордно низких отметок и достижением наивысшего с 2013 года уровня загрузки производственных мощностей в промышленности²⁵.

По официальным данным по итогам 2024 года реальная зарплата увеличилась на **13%** (в том числе в бюджетной сфере – на 11%)²⁶; в течение года повышался бюджет прожиточного минимума и тарифная ставка первого разряда²⁷.

В 2024 г. банки получили²⁸ право выдавать кредиты на выплату заработных плат. Также в 2024 г. отменено «карточное рабство», т.е. работники имеют право выбрать на какую карточку они хотят получать зарплату (ст. 75 ТК).

В то же время в 2024 г. по информации экспертов наблюдались проблемы с выплатами зарплат в сельском хозяйстве, торговле. Также изменилось регулирование выплаты премий руководителей гос. и с долей государства предприятий, из перечня целей, которые должны быть выполнены, исключен критерий своевременная выплата зарплат.

● Содействие занятости и защита от безработицы

На конец 2024 г. рассчитанная по методике МОТ безработица в Беларуси составила 3%, а официальная безработица (в органах занятости зарегистрировано) - 2585 безработных (из 5 262 500 чел. трудоспособного населения), что составляет 0,041%.²⁹

Официально продолжает действовать Декрет №3 «О предупреждении социального иждивенчества»³⁰ (в ред. Декрета №1 «О содействии занятости» от 2018 г.³¹), однако изменениями, внесенными в трудовое законодательство в 2024 г. государственная политика занятости существенно изменилась в сторону ужесточения условий получения пособий по безработице. 11 октября 2024 г. был принят Закон № 36-3 «Об изменении законов по вопросам занятости населения»³², вступающий в силу с 1 января 2025 г. Этот закон ввёл новую редакцию Закона о занятости и ряд важных новаций:

1. Ужесточение условий назначения пособия по безработице: теперь пособие будут выплачивать только тем, кто встал на учет в службе занятости не позднее 1 месяца со дня

²⁵ [Перегрев экономики Беларуси](#)

²⁶ [Петришенко: реальная зарплата по стране за год выросла на 13%](#)

²⁷ <https://etalonline.by/novosti/korotko-o-vazhnom/byudzhet-prozhitochnogo-minimuma-s-1.08.24/>; С 1 сентября в Беларуси изменится размер базовой ставки; С 1 января в Беларуси повышается базовая ставка; Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 16.11.2024 г. № 848 «Об установлении размера базовой величины» – [Pravo.by](#)

²⁸ [Постановление Правления Национального банка Республики Беларусь от 26.12.2023 г. № 488 «Об утверждении Инструкции о порядке предоставления денежных средств в форме кредита и их возврата \(погашения\)»](#) – [Pravo.by](#)

²⁹ <https://1prof.by/news/ekonomika-i-biznes/belstat-podschital-uroven-bezraboticy-v-2024-godu/>

³⁰ https://president.gov.by/fp/v1/007/document-thumb_7_original/7.1587034455.932207d7f5.pdf

³¹ https://president.gov.by/fp/v1/008/document-thumb_8_original/8.1587034457.a78aa2e72d.pdf

³² [Закон Республики Беларусь от 11.10.2024 г. № 36-3 «Об изменении законов по вопросам занятости населения»](#) – [Pravo.by](#)



увольнения (или окончания договора, выпуска из вуза и т.д.) и при этом имеет не менее 5 лет трудового стажа с уплатой взносов перед увольнением. Кроме того, увольнение должно произойти по уважительным причинам, четко перечисленным в законе (истечение срока договора, состояние здоровья, призыв на военную службу, восстановление ранее уволенного работника и др.). То есть, добровольно уволившись или сокращённые без достаточного стажа теперь права на пособие не имеют. Есть некоторые исключения: требования по стажу не касаются граждан, осуществлявших уход за детьми до 3 лет, ребёнком-инвалидом до 18 лет или инвалидом I группы либо престарелым 80+ лет, а также молодых людей до 21 года, впервые ищущих работу. Также безусловное право на пособие сохраняется за выпускниками учреждений образования и уволенными с военной/альтернативной службы по уважительным основаниям.

2. Сокращение периода выплаты пособия по безработице вдвое. Ранее пособие выплачивалось до 26 календарных недель (примерно 6 месяцев), теперь максимальный период сокращён до 13 недель (3 месяца). Лишь для отдельных категорий сохранена выплата до 26 недель: это безработные, у которых осталось 5 и менее лет до наступления пенсии, а также безработные в регионах с напряжённой ситуацией на рынке труда. Перечень таких территорий правительство будет ежегодно устанавливать отдельно.
3. Новый порядок определения размера пособия по безработице. Ранее оно было привязано к базовой величине и зависело от зарплаты, максимальная сумма составляла 2 базовые (в 2024 г. это 80 руб.). Теперь же закон предусмотрел фиксированный размер пособия, устанавливаемый Совмином с согласия президента (постановлением Совмина от 31 декабря 2024г.³³ с 1 января 2025 г. пособие для всех категорий безработных унифицировано в размере 40 рублей в месяц (примерно 12 евро). Помимо сокращения срока выплаты, введены и другие ограничения: теперь пособие назначается только один раз в течение 36 месяцев после увольнения (ранее можно было получать повторно через год), а максимальный период пребывания на учёте в службе занятости уменьшен с 18 до 12 месяцев.
4. Отдельно закон урегулировал трудоустройство так называемых “обязанных лиц” – родителей, обязанных возмещать расходы на содержание детей, изъятых государством (ранее эта сфера регулировалась Декретом №18). Теперь нанимателям при приёме таких лиц не нужно запрашивать характеристику с прошлого места работы, а сам найм должен осуществляться в день явки человека по судебному направлению. Формально это облегчает процесс их устройства, однако суть остаётся прежней – через суд принуждать неблагополучных родителей к работе, чтобы они «компенсировали расходы государства». МОТ критиковали Беларусь за практику принудительного труда подобных категорий граждан, и изменение законодательства, возможно, связано с желанием смягчить имидж, не отказываясь полностью от практики принудительного трудоустройства.

³³ [Постановление № 1064 \(Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 31 декабря 2024 г. №1064 «Об установлении размера пособия по безработице.»\)](#)



5. Квотирование рабочих мест для людей с инвалидностью: с 1 января 2025 года устанавливаются квоты для приёма на работу людей с инвалидностью у всех работодателей (кроме небольших до 5 работников, а также организаций инвалидов, бюджетных и приравненных к ним). Параметры квот определит правительство, но уже законом возложены обязанности на нанимателей: выполнять установленную квоту, принимать на работу инвалидов, направленных службой занятости в счет квоты, и отчитываться о создании рабочих мест для инвалидов. Ранее в Беларуси практиковалось бронирование рабочих мест для людей с инвалидностью, теперь эта мера усиливается обязательными квотами. Реализация квот должна помочь трудоустройству людей с инвалидностью, однако многое будет зависеть от того, насколько эффективно государство проконтролирует исполнение этой нормы и создаст условия для работы инвалидов (безбарьерная среда, субсидии работодателям и т.д.).

Хотя материальная поддержка безработных сокращена, государство продолжало некоторые программы стимулирования занятости. Например, действует программа переселения безработных в сельскую местность: подъемные выплаты при переезде на работу в деревню. Однако масштаб этой поддержки невелик – за весь 2024 год программой переселения воспользовались лишь около 80 семей, из них 26 семей переехали из города в село, 51 – из села в село.³⁴

Влияние на гарантии трудовых прав в 2024 г. оказали нормы, вносящие изменения в законодательство о предпринимательской деятельности³⁵, предусматривающие, что индивидуальные предприниматели, если их доходы превышают определённый порог, обязаны вести свою деятельность через юридическое лицо – мера, заявленная как призванная повысить прозрачность и обеспечить соблюдение трудовых стандартов, на данном этапе привела к значительному сокращению самозанятых и индивидуальных предпринимателей. Эксперты отмечают отсутствие государственной политики по помощи бывшим индивидуальным предпринимателям в выходе на трудовой рынок (программы обучения, и т.п.)

Государство прогнозирует дефицит рабочей силы. В 2024 г. обсуждения этой проблемы вышли на публичный уровень. Государство начало предпринимать усилия по стимулированию трудовой миграции из стран ЕАЭС, а также для ряда особо востребованных профессий³⁶.

К механизмам регионального развития, призванного обеспечивать наличие рабочих мест в регионах, государство относит программу «один район – один проект»³⁷.

Таким образом, в части поддержки безработных 2024 год ознаменовался скорее принуждением к труду и наказанием за отсутствие работы (сохранение всех обременений для «тунеядцев»).

³⁴ [Предоставление работы и жилья, выплата подъемных – Минтруда о нюансах переселения безработных в деревню](#)

³⁵ [Закон Республики Беларусь от 22.04.2024 г. № 365-З «Об изменении законов по вопросам предпринимательской деятельности» – Pravo.by](#)

³⁶ [Приехать на работу в Беларусь стало проще](#)

³⁷ [Дмитрий Клименков: главный результат инициативы «Один район – один проект» – новые производства и рабочие места в регионах | Новости | Министерство экономики Республики Беларусь](#)



● Механизмы защиты

Анализ судебной статистики по делам о трудовых спорах в 2024 г. осложняется закрытием информации: сайт Верховного Суда недоступен из-за границы. Итоги за 2024 год не опубликованы (в отличие от 2023 года³⁸).

Прогосударственные профсоюзы (Федерация профсоюзов Беларуси – ФПБ и её отраслевые структуры) остаются фактически интегрированными в систему управления. В 2024 г. ФПБ сыграла особую роль в период проведения выборов* (единого дня голосования и президентских)³⁹, содействуя нарушению избирательных прав работников (принуждая в период сбора подписей, формирования избирательных комиссий, период агитации и голосования), т.к. профкомы на предприятиях фактически отвечают за «идеологическую работу».

В 2024 г. продолжилось преследование лидеров независимого профсоюзного движения⁴⁰. В 2024 году появились известия об ужесточении режима для осуждённых участников «Рабочего движения»: некоторых перевели из исправительной колонии в тюрьму. Также в 2024 г. состоялся второй судебный процесс над Ольгой Бритиковой – бывшей главой независимого профсоюза завода «Нафтан» (фактически, отбывая один срок, профсоюзная лидерка получила новые обвинения). В то же время в июне 2024 на 112-й сессии МОТ в Женеве Александр Ярошук, будучи политзаключённым, был символически избран членом Административного совета МОТ. 74-летний Василий Береснев, приговоренный к 9 годам заключения, был освобождён в августе 2024 г. по состоянию здоровья (отказала единственная почка) после двух лет заключения.

³⁸ [Верховный Суд Беларуси подвел итоги работы за прошлый год](#)

³⁹ [Выборы*2024. Итоговый аналитический отчет по результатам наблюдения за выборами депутатов в единый день голосования 25 февраля 2024 года | Правозащитники за свободные выборы 2024; Выборы*2025. Фінальная аналітычная справаздача паводле вынікаў назірання за выбарамі Прэзідэнта Рэспублікі Беларусь | Праваабаронцы за свабодныя выбары 2025](#)

⁴⁰ [Дело независимых профсоюзов и "Рабочего движения": на свободе – Василий Береснев и новый суд над Ольгой Бритиковой](#)



#права человека

#подход, основанный на правах человека



office@belhelcom.org

#бизнес и права человека

#международные механизмы защиты прав



www.belhelcom.org

#дискриминация